

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

# BUT2/BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines - Classique et alternance

BUT Gestion des entreprises et des administrations



## Présentation

Le BUT GEA « Gestion et Pilotage des Ressources Humaines » (GPRH) permet à l'étudiant de se spécialiser aux techniques de gestion.

## Objectifs

Le parcours GPRH permet d'exercer des fonctions d'assistantat en ressources humaines dans les organisations.

## Dimension internationale

Possibilité d'un stage à l'étranger pour la formation en initiale.

## Les atouts de la formation

Le parcours GPRH est possible en initiale et en alternance à partir de la troisième année à Tétrás.

## Organisation

## Effectifs attendus

28

**Date de début de la formation** : Début septembre

**Date de fin de la formation** : Fin juin pour la formation en initiale - Contrat d'un an pour la formation en apprentissage (fin août)

## Alternance

## Admission

## A qui s'adresse la formation ?

Cette formation est ouverte aux étudiants en BUT 2 et aux titulaires du BAC+2 ou équivalent sur examen de leur dossier.

## Candidater et s'inscrire

Candidatures BUT 2 et BUT 3 en formation initiale du 23/01 au 15/06/2023 : <https://ecandidat-usmb.grenet.fr/ecandidat/#!accueilView>

Candidatures BUT 3 en alternance : <https://tetrasnet.tetras.univ-smb.fr/inscription.html>

---

## Attendus de la formation

Selon nos étudiants, pour aller en GPRH il faut :

- \* Être organiser
- \* Être rigoureux
- \* Avoir le sens du relationnel
- \* Avoir une bonne capacité rédactionnelle
- \* Savoir prendre des décisions

## Et après

---

### Poursuite d'études

Après un BUT GPRH il est possible de poursuivre ses études en :

- \* Master RH

---

### Métiers visés et insertion professionnelle

- \* Gestionnaire de paie
- \* Assistant des RH
- \* Gestionnaire de formation
- \* Chargé de recrutement

## Infos pratiques

---

## Contacts

### Chef de département

David Ceci

+33 4 50 09 23 74

David.Ceci@univ-savoie.fr

### Responsable pédagogique

Sandra Dubouloz

+33 4 50 09 23 66

Sandra.Dubouloz@univ-savoie.fr

### Scolarité administrative

Scolarité IUT d'Annecy

scolarite.iut-acy@univ-smb.fr

### Secrétariat pédagogique


Corinne Revil

+33 4 50 09 23 55

Corinne.Revil@univ-savoie.fr

---

## Campus

 Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

---

## En savoir plus

Site de l'IUT d'Annecy

[https://www.iut-acy.univ-smb.fr/departement\\_gea/le-departement\\_gea/](https://www.iut-acy.univ-smb.fr/departement_gea/le-departement_gea/)

# Programme

## BUT2 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines

### Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES301 Environnement économique	MODULE		10h		
RES302 Environnement juridique	MODULE	4h	16h		
RES303 Management d'activités	MODULE	2h	8h		
RES304 Fiscalité	MODULE	2h	8h		
RES305 Traitement numérique des données	MODULE		37h		
RES306 Contrôle de gestion	MODULE		12h		
RES307 Finance	MODULE		17h		
RES308 Expression, communication et culture générale	MODULE		20h		
RES309 Anglais appliqué aux affaires	MODULE		34h		
Allemand TD	MATIERE		20h		
Chinois TD	MATIERE		20h		
Espagnol TD	MATIERE		20h		
Italien TD	MATIERE		20h		
Japonais TD	MATIERE		20h		
Russe TD	MATIERE		20h		
RES310 Projet personnel et professionnel	MODULE		10h		
RES311 RH : gestion administrative individuelle des contrats	MODULE		10h		
RES312 RH : pratique de la paie	MODULE		13h		
RES314 RH : gestion des emplois et des parcours pro	MODULE		15h		
RES315 RH : pratique du recrutement	MODULE		15h		
RES316 RH : gestion de la formation professionnelle	MODULE		21h		
RES317 RH : intro GRH et tableaux de bord sociaux	MODULE		12h		0
SAE301 Contribuer au dév ou à la création d'une organisation	MODULE		52h		
SAE302 S'assurer de la conformité du suivi ind du salarié	MODULE		27h		
SAE303 Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	MODULE		25h		

### Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
--	--------	----	----	----	---------

RES401 Environnement économique	MODULE	2h	8h	
RES402 Environnement juridique	MODULE	10h	12h	
RES404 Traitement numérique des données	MODULE		20h	
RES405 Expression, communication et culture générale	MODULE		20h	
RES406 Anglais appliqué aux affaires	MODULE		34h	
Allemand TD	MATIERE		20h	
Chinois TD	MATIERE		20h	
Espagnol TD	MATIERE		20h	
Italien TD	MATIERE		20h	
Japonais TD	MATIERE		20h	
Russe TD	MATIERE		20h	
RES407 Projet personnel et professionnel	MODULE		10h	
RES408 Ressources humaines : dialogue social	MODULE		10h	
RES409 Env juridique : droit du travail approf-relations ind	MODULE		10h	
RES410 RH : communication RH	MODULE		12h	
RES411 RH : E-GRH	MODULE		12h	
RES412 RH : responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	MODULE		10h	
RES413 RH : environnement juridique - droit fonction publique	MODULE		8h	0
SAE401 Participer à la création ou au dév d'une organisation	MODULE		36h	
SAE402 Dialoguer avec représentants du personnel et managers	MODULE		36h	
SAE403 Stage	MODULE			
SAE404 Portfolio	MODULE			

## BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines

### Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES501 Environnement économique	MODULE				
RES502 Environnement juridique	MODULE				
RES503 Management d'activités	MODULE				
RES504 Traitement numérique des données	MODULE				
RES505 Psychologie sociale	MODULE				
RES506 Expression, communication et culture générale	MODULE				
RES507 Anglais appliqué aux affaires	MODULE				
Allemand TD	MATIERE		20h		

Chinois TD	MATIERE	20h
Espagnol TD	MATIERE	20h
Italien TD	MATIERE	20h
Japonais TD	MATIERE	20h
Russe TD	MATIERE	20h
RES508 Projet Personnel et Professionnel	MODULE	
RES509 RH : gestion administrative collective	MODULE	10h
RES510 RH : gestion de la paie approfondie	MODULE	20h
RES511 RH : politiques de rémunération	MODULE	12h
RES512 Environnement juridique : droit du travail approfondi - relations collectives	MODULE	
RES513 RH : pilotage social et performance sociale	MODULE	
RES514 RH : marketing RH et maque employeur	MODULE	
RES515 RH : gestion du recrutement approfondie	MODULE	
SAE501 Transformation numérique de l'organisation	MODULE	
SAE502 Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	MODULE	
SAE503 Optimiser une politique de développement des compétences	MODULE	

## Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES601 Environnement économique	MODULE	6h	10h		
RES602 Management d'activités	MODULE	6h	10h		
RES603 Traitement numérique des données	MODULE				
RES604 Expression, communication et culture générale	MODULE				
RES605 Anglais appliqué aux affaires	MODULE				
Allemand TD	MATIERE		20h		
Chinois TD	MATIERE		20h		
Espagnol TD	MATIERE		20h		
Italien TD	MATIERE		20h		
Japonais TD	MATIERE		20h		
Russe TD	MATIERE		20h		
RES606 Projet Personnel et Professionnel	MODULE				
RES607 Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale	MODULE		10h		
RES608 RH : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	MODULE				
RES609 RH : gestion des compétences approfondies et des talents	MODULE				
SAE601 Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	MODULE				

SAE602 Stage

MODULE

SAE603 Portfolio

MODULE

## BUT3 - GEA : Gestion et pilotage des ressources humaines - Alternance

### Semestre 5

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES501 Environnement économique	MODULE				
RES502 Environnement juridique	MODULE				
RES503 Management d'activités	MODULE				
RES504 Traitement numérique des données	MODULE				
RES505 Psychologie sociale	MODULE				
RES506 Expression, communication et culture générale	MODULE				
RES507 Anglais appliqué aux affaires	MODULE				
Allemand TD	MATIERE		20h		
Chinois TD	MATIERE		20h		
Espagnol TD	MATIERE		20h		
Italien TD	MATIERE		20h		
Japonais TD	MATIERE		20h		
Russe TD	MATIERE		20h		
RES508 Projet Personnel et Professionnel	MODULE				
RES509 RH : gestion administrative collective	MODULE				
RES510 RH : gestion de la paie approfondie	MODULE				
RES511 RH : politiques de rémunération	MODULE				
RES512 Env juridique : droit travail approf - relations collectives	MODULE				
RES513 RH : pilotage social et performance sociale	MODULE				
RES514 RH : gestion des compétences approfondie et des talents	MODULE				
RES515 RH : gestion du recrutement approfondie	MODULE				
SAE501 Transformation numérique de l'organisation	MODULE				
SAE502 Optimiser processus administratifs RH dans une organisation	MODULE				
SAE503 Optimiser une politique de développement des compétences	MODULE				

### Semestre 6

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
RES601 Environnement économique	MODULE				

RES602 Management d'activités	MODULE	
RES603 Traitement numérique des données	MODULE	
RES604 Expression, communication et culture générale	MODULE	
RES605 Anglais appliqué aux affaires	MODULE	
Allemand TD	MATIERE	20h
Chinois TD	MATIERE	20h
Espagnol TD	MATIERE	20h
Italien TD	MATIERE	20h
Japonais TD	MATIERE	20h
Russe TD	MATIERE	20h
RES606 Projet Personnel et Professionnel	MODULE	
RES607 Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale	MODULE	
RES608 RH : optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	MODULE	
RES609 RH : Marketing RH et marque employeur	MODULE	
SAE601 Proposer politique RH dans cadre évo périmètre de l'ent	MODULE	
SAE602 Stage	MODULE	
SAE603 Portfolio	MODULE	