

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

DU Modes amiables de règlement des différends (MARD)



Niveau de
diplôme
BAC +4



Durée
1 année



Langues
d'enseignement
Français



Mots-clés
outils de
négociation,
médiation,
conciliation,
droit collaboratif,
procédure
participative,
Négociation
raisonnée,
Médiation
conventionnelle,
Médiation
judiciaire,
Conciliation,
Procédure
participative,
Droit
collaboratif,
Arbitrage,
Clause de
règlement
amiable,
Homologation,
Force
exécutoire,
Équité, Justice
restaurative,
Justice
prédictive,
Écoute active,
Reformulation,
Communication
non-violente
(CNV), Altérité,
Neutralité,
Impartialité,
Confidentialité,
Posture du
tiers, Résolution
des conflits,

Apaisement,
Économie de
la procédure,
Célérité,
Consentement
éclairé, Accord
transactionnel,
Article 21 du
CPC, Code de
déontologie,
Systémique,
Théorie des
jeux, Stratégies
gagnant-
gagnant

Présentation

- [Plaque de la formation](#)
- [Formulaire de pré-inscription](#)
- [Liste des intervenants](#)

Le DU MARD forme les participants aux modes amiables de règlement des différends : négociation, médiation, conciliation, droit collaboratif, procédure participative assistée par avocat.

Les participants doivent s'inscrire, sur 1 ou 2 année(s) universitaire(s), aux 6 modules obligatoires du DU, lesquels couvrent les différents modes amiables de règlement des différends susceptibles d'être pratiqués par un avocat, pour présenter et acquérir le DU MARD.

Les participants, titulaires d'un bac + 2, qui n'ont pas un profil avocat, peuvent s'inscrire à certains modules du DU et capitaliser les modules obligatoires en vue d'obtenir un certificat d'université (CU) : CU Outils de l'amiable puis CU Médiation.

Tous les participants peuvent approfondir leur formation au règlement amiable dans certains champs d'application en s'inscrivant à des modules facultatifs.

Objectifs

Le DU MARD apporte aux participants la possibilité de :

Se former aux différents MARD (négociation, médiation, conciliation, droit collaboratif ou Collaborative Law, procédure participative assistée par avocat) ;

Acquérir, maîtriser et utiliser les outils de l'amiable ainsi que les techniques de négociation quel qu'en soit le domaine d'application.

Être en capacité de proposer les MARD à leurs clients ou aux justiciables, tenir leur rôle au cours du processus (ex. avocat conseil d'une partie en médiation ou en conciliation), voire les pratiquer eux-mêmes s'ils conduisent le processus (négociateur, médiateur, conciliateur, avocat collaboratif ou participatif).

Les atouts de la formation

Formation aménagée sur 2 jours le vendredi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 17 h; le samedi de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h 30; et concentrée sur 8 mois (de début octobre à fin mai) afin d'être conciliée avec l'activité professionnelle des participants.

Pédagogie active, alternant les apports théoriques et les mises en situation pratiques.

Intervention de professionnels affichant une compétence et une expérience dans le domaine des MARD.

Possibilité de capitaliser des modules du DU MARD en obtenant un Certificat d'université (CU) : CU Outils de l'amiable (modules 1 et 2), CU Médiation (modules 1, 2, 3, 8).

Diplôme remplissant les conditions du centre national de médiation des avocats (CNMA) comme formation de 200 heures : les avocats titulaires du DU MARD pourront demander leur référencement auprès du CNMA.

Diplôme reconnu par l'association française des praticiens du droit collaboratif (AFPDC) : les avocats titulaires du DU MARD pourront être inscrits sur la liste des avocats, formés au droit collaboratif, tenue et diffusée par l'AFPDC.

Organisation

Effectifs attendus

20 inscrits en vue d'acquérir le DU MARD

Date de début de la formation : 1er quinzaine d'octobre

Date de fin de la formation : 2ème quinzaine de mai

Admission

A qui s'adresse la formation ?

Tout professionnel (avocat, juge, huissier de justice, notaire, juriste d'entreprise, expert, psychologue, DRH, médecin du travail, gestionnaire relation client, architecte, élu, etc.) qui intègre dans sa pratique la gestion des conflits et souhaite acquérir des compétences dans ce domaine peut se porter candidat.

Sous réserve des places disponibles, la candidature au DU MARD peut être ouverte aux étudiants en formation initiale titulaires d'un Bac + 4. Cette candidature s'effectue en parallèle ou indépendamment d'une inscription en Master 2, pour afficher ensuite une compétence en MARD, permettant une meilleure intégration professionnelle.

Tarif conventionné pour le DU complet (190 h) : 5 700 € (30 €/h)

Tarif individuel pour le DU complet (190 h) : 3 800 € (20 €/h)

Conditions d'admission

Un jury, composé des deux responsables de la formation (à savoir un enseignant-chercheur de l'université Savoie Mont Blanc et un avocat spécialisé en MARD), prononce après étude du dossier et, le cas échéant, entretien l'admission dans les limites de la capacité d'accueil du DU.

Candidater et s'inscrire

[Candidater et s'inscrire](#)

Et après

Métiers visés et insertion professionnelle

L'obtention du DU MARD ou du CU Médiation permet au candidat, soit d'exercer une activité de médiateur ou de conciliateur, soit d'utiliser les outils de l'amiable et les techniques de négociation dans sa pratique professionnelle (gestion de conflits ou d'un service, négociation de contrats, etc.). L'obtention du DU MARD permet au candidat avocat d'être investi d'une mission de médiateur ou de praticien du

droit collaboratif ainsi que d'assister son client devant un médiateur.

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Beatrice Gorchs-Gelzer

☎ +33 4 79 75 84 82

✉ Beatrice.Gorchs-Gelzer@univ-savoie.fr

Responsable pédagogique

Carole Ollagnon-Delroise

Laurence Redoutez

☎ +33 4 79 75 91 82

✉ Laurence.Redoutez@univ-savoie.fr

Campus

🏠 Chambéry / campus de Jacob-Bellecombette

En savoir plus

Site de la faculté de droit

🔗 <https://www.fac-droit.univ-smb.fr/fr/du-licence-master/diplome-duniversite/>

Programme

DU - Modes amiables de règlement des différends

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Module 1 Conflits	BLOC				0 crédits
Intégration et introduction aux MARD	MODULE	2h			
Sociologie du conflit	MODULE	5h			
Dynamique du conflit	MODULE	14h			
Module 2 Outils de résolution amiable des conflits	BLOC				0 crédits
Négociation raisonnée	MODULE	7h			
Méthodes de négociation	MODULE	14h			
Techniques d'entretien et de communication	MODULE	14h			
Outils issus de la CNV	MODULE	14h			
Neurosciences et outils issus de la PNL	MODULE	14h			
Mise en pratique des différents outils	MODULE	4h			
Module 3 Médiation	BLOC				0 crédits
Cadre de la médiation	MODULE	3,5h			
Pratique de la médiation	MODULE				
Modèle de la négociation raisonnée et de la roue Fiutak	MODULE	28h			
Modèle transformatif	MODULE	10,5h			
Spécialisation (2 modules au choix au moins)	CHOIX				
Médiation sociale	MODULE	7h			
Médiation familiale	MODULE	7h			
Médiation commerciale	MODULE	7h			
Médiation de la consommation	MODULE	7h			
Médiation administrative	MODULE	7h			
Médiation pénale	MODULE	7h			
Module 5 Droit collaboratif	BLOC				
Processus et piliers du droit collaboratif	MODULE	7h			
Processus et intégration des outils	MODULE	18h			
Module 6 Procédure participative	BLOC				
Cadre et déroulement	MODULE	7h			
Spécificités de la procédure participative	MODULE	7h			
Module 8 Accord des parties	BLOC				
Actes matérialisant l'accord des parties	MODULE	7h			
Module 4 Audience de règlement amiable (ARA)	BLOC				
Cadre légal de l'ARA	MODULE	3,5h			
Outils de l'amiable pertinents en ARA	MODULE	3,5h			
Mise en pratique de l'ARA	MODULE	7h			
Module 7 Champs d'application des MARD	BLOC				

Divorce extra-judiciaire	MODULE	7h
Gestion des conflits en entreprise	MODULE	
Types de conflits, outils, limites des outils	MATIERE	7h
Risques psychosociaux et santé au travail	MATIERE	7h
Médiation collective ou d'équipe	MATIERE	14h
Gestion des conflits en matière de construction	MODULE	7h