

CU MAE : Management des ressources humaines



Durée
De 100 à 150
heures



Langues
d'enseignement
Français



Mots-clés
Master MAE,
Management
des Ressources
Humaines,
Diplôme Bac
+5, Formation
continue
professionnelle,
Double
compétence,
IAE Savoie
Mont Blanc,
Formation
professionnelle
RH,
Management
de l'innovation,
Gestion
d'équipe et
leadership,
Compétences
en gestion des
ressources
humaines,
Évolution
de carrière,
Management
des RH,
Montée en
compétences,
Formation
diplômante RH,
Conciliation vie
professionnelle
et formation,
Parcours
sécurisé
formation,
Reconversion
professionnelle
RH, Validation
des Acquis de

l'Expérience
(VAE),
Formation
pour cadres
et managers,
Formation
en gestion
d'entreprise,
Simulations
de gestion
d'entreprise,
Formation
en gestion
des conflits,
Compétences
stratégiques
en RH, RH et
digitalisation,
Certification en
management

Présentation

Ce Certificat Universitaire correspond au bloc de compétences "Ressources Humaines" du  **MASTER Management et Administration des Entreprises (MAE)**, proposé en formation professionnelle continue par l'IAE Savoie Mont Blanc.

L'obtention de ce certificat peut s'inscrire dans une démarche de certification progressive menant à l'obtention du Master. En effet, l'acquisition de trois certificats universitaires (3 blocs de compétences) permet d'obtenir automatiquement le diplôme de  **MASTER MAE** (diplôme national de niveau Bac+5).

Un parcours de certification peut ainsi conduire à l'obtention du Master en un an, ou s'étaler sur plusieurs années.

Le MASTER complet peut être réalisé en un ou plusieurs cycles, avec la flexibilité de suivre un ou plusieurs blocs de compétences à la carte, qui peuvent être cumulés pour l'obtention du diplôme.

Objectifs

- **Maîtriser le droit des relations professionnelles** : Comprendre les cadres juridiques régissant les relations de travail au sein des organisations et savoir les appliquer dans différents contextes.
- **Développer des compétences en gestion d'équipe et du changement** : Apprendre à manager des équipes de manière efficace, tout en accompagnant le changement organisationnel de façon stratégique et humaine.
- **S'approprier les enjeux de la santé et de l'éthique au travail** : Sensibiliser aux problématiques de santé, de bien-être au travail et à l'éthique professionnelle, afin de contribuer à un environnement de travail sain et respectueux.
- **Gérer les emplois et les parcours professionnels** : Acquérir des outils et des méthodes pour optimiser la gestion des talents, planifier les parcours professionnels et favoriser la mobilité interne.
- **Intégrer les nouvelles technologies dans les ressources humaines** : Comprendre les impacts du numérique sur la gestion des ressources humaines et savoir exploiter les outils digitaux pour améliorer les processus RH.
- **Apprendre à gérer les conflits et favoriser le règlement amiable** : Développer des compétences en médiation

et résolution de conflits pour maintenir un climat social favorable au sein de l'entreprise.

- **Se préparer à la certification en management de projet**
: Acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour réussir une certification en management de projet, en maîtrisant les outils et techniques de gestion de projets.

Les atouts de la formation

- Certification reconnue : Forte notoriété auprès des acteurs socio-économiques.
- Labellisé par la Fondation Université Savoie Mont Blanc : Ce cursus est intégré dans une dynamique territoriale exceptionnelle, entouré d'entrepreneurs, de scientifiques et d'acteurs locaux.
- Formation pour professionnels : Permet aux participants de monter en compétence ou de se reconvertir vers des postes de manager ou entrepreneur, tout en continuant leur carrière professionnelle.
- Conciliation vie professionnelle et personnelle : Le rythme de 4 à 6 jours par mois (vendredis après-midi et samedis matin) est spécialement aménagé pour s'adapter aux emplois du temps des professionnels.
- Planification anticipée : Le planning fixe et déterminé à l'avance permet aux participants de s'organiser au mieux, avec quelques modules spécifiques organisés sous forme de séminaires intensifs.
- Simulation de gestion d'entreprise : Des modules pratiques sont inclus pour développer les compétences concrètes et stratégiques.

Organisation

Effectifs attendus

15 étudiants

Date de début de la formation : Avril

Date de fin de la formation : Mars

Admission

A qui s'adresse la formation ?

PUBLIC

Motivation et volonté d'accélérer votre carrière. La formation s'adresse à des professionnels en activité depuis trois ans au moins, motivés et capables de suivre une formation de niveau Bac + 5.

CONDITIONS D'ADMISSION

Sous réserve d'acceptation et validation de votre parcours par le/la responsable pédagogique (CV, entretien).

Prérequis pour accéder à chaque certificat à valider avec le/la responsable pédagogique.

Expérience professionnelle de 3 ans au moins.

COÛTS

Certification Management des ressources Humaines (144h) : 3 600€

Financement possible (CPF), nous consulter.

Les cours ont lieu en présentiel à l'IAE Savoie Mont Blanc. Les vendredis (14h15 - 21h15) et les samedis (8h15 - 13h15).

Et après

Métiers visés et insertion professionnelle

- Manager d'entreprise ou directeur général : Responsable de la gestion globale d'une organisation ou d'une unité d'affaires, incluant la stratégie, les ressources humaines, et les aspects financiers.
- Responsable des ressources humaines : Gestionnaire des politiques RH, des relations sociales, du développement des talents et des parcours professionnels.
- Consultant RH : Conseiller pour les entreprises sur la gestion des ressources humaines, les conflits, la gestion des talents, ou la transition numérique RH.

- Responsable de la gestion des conflits et du changement : Spécialiste de l'accompagnement des transformations et de la médiation dans le cadre des relations professionnelles.

Insertion professionnelle :

- Gestion d'entreprise : Accéder à des postes de direction générale, de gestion d'unité opérationnelle ou de service.
- Conseil et consulting : Offrir une expertise en management stratégique, gestion des ressources humaines, innovation, ou management de projet.
- Ressources humaines : Évoluer vers des postes de directeur des ressources humaines ou de consultant interne/externe en RH, notamment dans des grandes organisations ou des entreprises en transformation.
- Innovation : Piloter ou accompagner des projets innovants en tant que chef de projet innovation ou responsable innovation.
- Direction de projet : Prendre en charge des projets complexes à travers une expertise en management de projet certifié.

Infos pratiques

Contacts

Scolarité administrative

Pôle IAE Formation continue

☎ 0450092465

✉ formation-continue-alternance.iae@univ-smb.fr

Scolarité administrative

Formation Continue

✉ Formation.Continue@univ-savoie.fr

Responsable pédagogique

Muriel Fadairo

☎ +33 4 50 09 24 36

✉ Muriel.Fadairo@univ-savoie.fr

Etablissements partenaires

Club des entreprises de l'USMB

🔗 <https://www.club-entreprises.univ-smb.fr/>

Fondation - Université Savoie Mont Blanc

🔗 <https://www.fondation-usmb.fr/>

Laboratoires partenaires

Irege - Université Savoie Mont Blanc

🔗 <https://www.irege.univ-smb.fr/>

Campus

🏠 Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

En savoir plus

Plaquette PDF Certifications par blocs de compétences en Formation Continue - Master MAE - Formation professionnelle continue

🔗 https://www.univ-smb.fr/iae/wp-content/uploads/sites/115/2024/07/certifications-en-management-par-blocs-de-competences_fc_iae-savoie-mont-blanc.pdf

Master Management et administration des entreprises - Formation professionnelle continue

🔗 <https://www.univ-smb.fr/iae/formations-et-recherche/formation-continue/master-mae/>

Vidéo de présentation du Master MAE - Formation professionnelle continue - IAE SMB

🔗 <https://www.youtube.com/watch?v=C-LWBkgvnpl>

Programme

Organisation

- Droit des relations professionnelles : 3 ECTS
- Gestion d'équipe et du changement : 3 ECTS
- Santé et éthique au travail : 3 ECTS
- Gestion des emplois et des parcours professionnels : 3 ECTS
- Ressources humaines et numérique : 3 ECTS
- Gestion des conflits et règlement amiable : 3 ECTS
- Préparation à la certification en management de projet : 3 ECTS