

Théorie des organisations (SHES803_PACY)



En bref

- > **Langues d'enseignement:** Français
- > **Méthodes d'enseignement:** En présence
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

Ce cours explore les différentes théories et concepts fondamentaux qui sous-tendent le fonctionnement des organisations. Il examine les structures organisationnelles, les processus de prise de décision, la culture d'entreprise, le leadership, et d'autres aspects cruciaux des organisations modernes. Les élèves acquerront une compréhension approfondie des organisations en tant qu'entités dynamiques influencées par leur environnement et leur contexte socio-économique.

Objectifs

- * Comprendre les principales théories et modèles expliquant le comportement organisationnel.
- * Analyser les différentes structures organisationnelles et leurs implications.
- * Évaluer l'impact de la culture d'entreprise et du leadership sur la performance organisationnelle.

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	9h
TD	Travaux Dirigés	9h

Pré-requis obligatoires

aucun

Plan du cours

1. Les prémisses de la gestion des organisations.
 1. L'école classique (Taylor, Ford, Weber, Fayol)
 2. L'école des relations humaines (Mayo...)
 3. Les théories de la motivation (Maslow, Lewin...)
2. Les structures organisationnelles
 1. Les différents types de structure
 2. L'impératif de la coordination
 3. Vers un modèle de réseau
3. Le comportement organisationnel
 1. La diversité
 2. Les équipes / groupes
 3. Les conflits et négociations
 4. La dynamique du stress

Compétences visées

- * Analyser et évaluer les structures et les processus organisationnels.
- * Comprendre les principaux facteurs influençant le comportement des individus dans les organisations.
- * Appliquer des théories et des modèles pour résoudre des problèmes organisationnels.

Bibliographie

- * Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millet, B. (2020). *Comportement organisationnel*. Pearson Education.
- * Mintzberg, H. (2009). *La Structure des Organisations*. Pearson.
- * Schein, E. H. (2017). *La Culture d'Entreprise et le Leadership*. Pearson.
- * Kalika, M., Lorino, P., & Rowe, F. (2009). *Théorie des Organisations : Structures, Cultures, Environnements*. Pearson.
- * Segrestin, D., & Levillain, K. (2018). *Théories des Organisations : Nouveaux Regards*. Pearson.
- * Bouchez, J.-P. (2014). *Les Organisations : Approches Historiques et Contemporaines*. Pearson.

Infos pratiques

Contacts

Responsable du cours

Elodie Gardet

☎ +33 4 50 09 24 51

✉ Elodie.Gardet@univ-savoie.fr