

# Techniques de management (SHES901\_PACY)



## En bref

- > **Langues d'enseignement:** Français
- > **Méthodes d'enseignement:** En présence
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

## Présentation

### Description

Cet élément constitutif de SHES se décompose en deux enseignements indépendants : Management, Ethique. Le but de ce module est d'appréhender les dimensions humaine et communicationnelle du management et de développer l'assertivité managériale des élèves.

### Objectifs

- \* Développer l'assertivité managériale
- \* Manager une équipe chargée de la mise en œuvre d'un projet
- \* Comprendre les tâches et les compétences professionnelles impliquées dans la mise en œuvre du projet
- \* Savoir prendre du recul sur des situations complexes et arbitrer les besoins conflictuels liés à la conception d'un projet
- \* Adopter un mode de management éthique et responsable

### Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	18h
TD	Travaux Dirigés	7,5h

---

## Pré-requis obligatoires

aucun

---

## Plan du cours

Thème 1 : Management d'équipe

- \* Comprendre - La dimension humaine du management
- \* Communiquer - La dimension relationnelle du management

Thème 2 : Ethique et risques psycho-sociaux (RPS)

- \* Charge mentale et infobésité
- \* Stress au travail et burn out
- \* Harcèlement (moral et sexuel)

Pour compléter ce thème sur les RPS, les élèves ont également accès à une plateforme de formation en e-learning mise à disposition par l'INRS. Ceci débouche sur la délivrance d'une attestation de réussite si 66% des réponses des étudiants sont bonnes.

---

## Compétences visées

- \* Etre capable d'exprimer ses attentes et ses besoins. Savoir transmettre clairement des idées.
  - \* Adopter une écoute active et établir des relations professionnelles positives
  - \* Capacité à analyser les situations complexes, à évaluer les options disponibles et à prendre des décisions éclairées en fonction des objectifs organisationnels.
  - \* Savoir recruter, former et développer les membres de l'équipe, à les mobiliser autour des objectifs communs et à favoriser un environnement de travail collaboratif et productif.
  - \* Etre capable d'identifier, analyser et résoudre les problèmes rencontrés dans le contexte du travail, en utilisant des méthodes et des outils appropriés.
- 

## Bibliographie

Peretti, Jean-Marie, et Patrick Gilbert. *Les styles de management : Choisir, développer et mettre en œuvre*. Paris, Dunod, 2014.

Blanchard, Kenneth H., et Spencer Johnson. *Le management du bonheur*. Paris, Éditions d'Organisation, 2019.

Goleman, Daniel. *Leadership : The Power of Emotional Intelligence*. Paris, Harvard Business Review Press, 2017.

Lecomte, Jacques. *Le management bienveillant : Ce que l'on gagne à reconnaître la valeur de l'autre*. Paris, Odile Jacob, 2017.

# Infos pratiques

---

## Contacts

Responsable du cours

Elodie Gardet

☎ +33 4 50 09 24 51

✉ Elodie.Gardet@univ-savoie.fr