

Techniques de management (SHES803_PACY)



En bref

- > **Langues d'enseignement:** Français
- > **Méthodes d'enseignement:** En présence
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

Cet élément constitutif de SHES se décompose en deux enseignements indépendants : Management, Ethique. Le but de ce module est d'appréhender les dimensions humaine et communicationnelle du management et de développer l'assertivité managériale des élèves.

Objectifs

- * Développer l'assertivité managériale
- * Manager une équipe chargée de la mise en œuvre d'un projet
- * Comprendre les tâches et les compétences professionnelles impliquées dans la mise en œuvre du projet
- * Savoir prendre du recul sur des situations complexes et arbitrer les besoins conflictuels liés à la conception d'un projet
- * Adopter un mode de management éthique et responsable

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	18h
TD	Travaux Dirigés	7,5h

Pré-requis obligatoires

aucun

Plan du cours

Thème 1 : Management d'équipe

- * Comprendre - La dimension humaine du management
- * Communiquer - La dimension relationnelle du management

Thème 2 : Ethique et risques psycho-sociaux (RPS)

- * Charge mentale et infobésité
- * Stress au travail et burn out
- * Harcèlement (moral et sexuel)

Pour compléter ce thème sur les RPS, les élèves ont également accès à une plateforme de formation en e-learning mise à disposition par l'INRS. Ceci débouche sur la délivrance d'une attestation de réussite si 66% des réponses des étudiants sont bonnes.

Compétences visées

- * Etre capable d'exprimer ses attentes et ses besoins. Savoir transmettre clairement des idées.
 - * Adopter une écoute active et établir des relations professionnelles positives
 - * Capacité à analyser les situations complexes, à évaluer les options disponibles et à prendre des décisions éclairées en fonction des objectifs organisationnels.
 - * Savoir recruter, former et développer les membres de l'équipe, à les mobiliser autour des objectifs communs et à favoriser un environnement de travail collaboratif et productif.
 - * Etre capable d'identifier, analyser et résoudre les problèmes rencontrés dans le contexte du travail, en utilisant des méthodes et des outils appropriés.
-

Bibliographie

Peretti, Jean-Marie, et Patrick Gilbert. *Les styles de management : Choisir, développer et mettre en œuvre*. Paris, Dunod, 2014.

Blanchard, Kenneth H., et Spencer Johnson. *Le management du bonheur*. Paris, Éditions d'Organisation, 2019.

Goleman, Daniel. *Leadership : The Power of Emotional Intelligence*. Paris, Harvard Business Review Press, 2017.

Lecomte, Jacques. *Le management bienveillant : Ce que l'on gagne à reconnaître la valeur de l'autre*. Paris, Odile Jacob, 2017.

Infos pratiques

Contacts

Responsable du cours

Elodie Gardet

☎ +33 4 50 09 24 51

✉ Elodie.Gardet@univ-savoie.fr

Lieux

➤ Anancy-le-Vieux (74)