

# Soutenance portefeuille de compétences (SOUT001\_GTRANA)



## En bref

- > **Langues d'enseignement:** Français
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

## Présentation

### Objectifs

Permettre aux étudiants de master 2 de faire le bilan des compétences acquises pendant leurs années universitaires et leur permettre de construire un projet professionnel solide et attractif.

### Pré-requis obligatoires

- \* Etre en recherche active de stage
- \* Avoir réfléchi préalablement à son projet professionnel

### Plan du cours

COURS (première partie) :

- \* Présentation du module et des modalités de travail collectif et individuel
- \* Présentation du modèle de portefeuille de compétences simplifié
- \* Notion de compétence et approches par les compétences en GRH
- \* Notion de développement personnel et réflexion critique
- \* Tests de positionnement / tests psychologiques
- \* Tutorat / projet professionnel

A l'issue de leur stage de fin d'études (6 mois), les étudiants présentent leur portefeuille de compétences devant un jury paritaire.

---

## Compétences visées

- \* Savoir dire simplement son projet professionnel
  - \* Savoir identifier et valoriser ses compétences
  - \* Savoir identifier ses freins et sources de motivation
  - \* Interroger ses choix professionnels et les assumer.
- 

## Bibliographie

- \* Faites vous-même votre malheur, Paul WATZLAWICK, Edition du SEUIL, 1984.
  - \* Communiquer, mode d'emploi, Martin, Marabout
  - \* Pouvoir illimité, Anthony Robbins, Robert Laffont ou Poche
  - \* Les managers de l'âme, Valérie Brunel, 2004, La Découverte
- 

## Infos pratiques

### Lieux

- Anancy-le-Vieux (74)
- 

### Campus

- Anancy / campus d'Anancy-le-Vieux