

Droit du travail et structure d'entreprise 1 (SHES510_PCHYFISA)



Présentation

Description

Notions économiques usuelles employées pour caractériser la situation économique de l'entreprise, leur contenu, et leur signification et connaître et comprendre la distinction entre l'économique et le financier.

Notions de droit du travail.

Objectifs

Ce cours vise à rendre l'élève apte à :	Niveau	A l'issue de ce cours l'élève sera capable :
connaître les grands changements du monde économique (économie de production / économie de marché) et les éléments de l'environnement de l'entreprise, leurs rôles et leurs attentes.	Maîtrise	de comprendre les rouages économique de son entreprise et/ou de ses projets
comprendre les enjeux pour l'entreprise et pourquoi une entreprise doit évoluer, tant du point de vue de ses prestations (adaptation à la demande, innovation) que de son organisation (baisse des coûts, amélioration permanente)	Maîtrise	de participer à l'évolution nécessaire de l'entreprise
connaître les termes économiques usuels employés pour caractériser la situation économique de l'entreprise, leur contenu, et leur signification et	Maîtrise	de lire un compte de résultat et un bilan comptable
		de faire un budget prévisionnel simple et une approche économique d'une action d'amélioration

connaître et comprendre la distinction entre l'économique et le financier		
avoir des notions de droit du travail	Notion	de connaître ses droits dans l'entreprise

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	20h
TD	Travaux Dirigés	12h

Pré-requis obligatoires

- Avoir fait un stage dans une entreprise
- Connaître le vocabulaire économique de base
- Connaissance de l'entreprise, de sa structure, de son management

Plan du cours

1. Connaissance de l'entreprise

- L'environnement économique (clients, fournisseurs, actionnaires, banques, état, collectivités locales, organismes sociaux, concurrents, partenaires sociaux, ...)
- L'évolution du monde économique et son impact sur le raisonnement économique fondamental (économie de marché, mondialisation, ...)
- Les besoins des clients, la nécessité de l'innovation
- Les différents scénarios possibles pour augmenter le bénéfice
- La notion de valeur utile pour le client et les gaspillages économiques

2. Notion d'économie

- Définition des termes principaux du compte de résultat (Influence des stocks, mécanisme de l'amortissement, masse salariale et son contenu, impôts, bénéfices, disponibilité du résultat)
- Définition des termes principaux du bilan (les immobilisations, créances / dettes, notion de provision et de risque, financement : capital social et les emprunts)
- La dynamique entre compte de résultat et bilan (les principaux mécanismes, intérêt des différents intervenants : actionnaires, banquiers, salariés, ...)
- La trésorerie de l'entreprise et sa disponibilité dans le temps (mécanisme de la TVA, amortissement et emprunt)
- La mise en place d'indicateurs économiques au niveau d'un atelier (type d'indicateurs, limites)
- Etablir un budget prévisionnel simple (principe)

3. Initiation à la législation

- Les différents contrats de travail
- Les pouvoirs de l'employeur
- Les conditions de travail

- La rémunération du travail
- Les événements affectant le contrat de travail
- La rupture du contrat de travail
- Les procédures et les suites du licenciement
- La représentation des salariés

Compétences acquises

Macro-compétence

Micro-compétences

Infos pratiques

Lieux

➤ Le Bourget-du-Lac (73)