

Relations individuelles de travail CM



En bref

- **Méthodes d'enseignement:** En présence
- **Forme d'enseignement :** Cours magistral
- **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

Ce cours propose une étude des règles encadrant la relation individuelle de travail, c'est-à-dire la relation entre un employeur et un salarié. Cette relation repose avant tout sur un contrat. Le cours se structure ainsi autour de l'étude du contrat de travail, depuis la phase d'embauche jusqu'à sa rupture, en passant par sa qualification, sa conclusion, son exécution et sa suspension. Le contrat de travail constitue également le fondement du pouvoir de direction, de contrôle et de sanction de l'employeur. Face à ce pouvoir, le droit du travail assure la protection des droits et libertés du salarié, en tant qu'individu. L'ensemble de ces questions permet de comprendre les relations individuelles de travail.

Objectifs

Ce cours doit conduire à l'acquisition des fondamentaux en droit du travail relativement à la relation individuelle de travail

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	24h
----	-----------------	-----

Pré-requis obligatoires

L'étudiant doit au préalable maîtriser le cours de droit des obligations.

Plan du cours

Section 1 - La relation individuelle de travail

Section 2 - Les droits et libertés de la personne du salarié

Section 3 - La formation du contrat de travail (1) : l'embauche

Section 4 - La formation du contrat de travail (2) : Le choix du type du contrat de travail

Section 5 - Le contenu du contrat de travail

Section 6 - La rupture du contrat de travail (1) : le droit commun du licenciement

Section 7 - La rupture du contrat de travail (2) : les autres modes de rupture

Compétences acquises

Macro-compétence

Micro-compétences

Infos pratiques

Lieux

➤ Chambéry (domaine universitaire de Jacob-Bellecombette - 73)