

# Relations individuelles de travail CM

 Composante  
Faculté de Droit

## En bref

- › **Méthodes d'enseignement:** En présence
- › **Forme d'enseignement :** Cours magistral
- › **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

## Présentation

### Description

Ce cours propose une étude des règles encadrant la relation individuelle de travail, c'est-à-dire la relation entre un employeur et un salarié. Cette relation repose avant tout sur un contrat. Le cours se structure ainsi autour de l'étude du contrat de travail, depuis la phase d'embauche jusqu'à sa rupture, en passant par sa qualification, sa conclusion, son exécution et sa suspension. Le contrat de travail constitue également le fondement du pouvoir de direction, de contrôle et de sanction de l'employeur. Face à ce pouvoir, le droit du travail assure la protection des droits et libertés du salarié, en tant qu'individu. L'ensemble de ces questions permet de comprendre les relations individuelles de travail.

### Objectifs

Ce cours doit conduire à l'acquisition des fondamentaux en droit du travail relativement à la relation individuelle de travail

### Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	24h
----	-----------------	-----

### Pré-requis obligatoires

L'étudiant doit au préalable maîtriser le cours de droit des obligations.

---

## Plan du cours

- Section 1 - La relation individuelle de travail
  - Section 2 - Les droits et libertés de la personne du salarié
  - Section 3 - La formation du contrat de travail (1) : l'embauche
  - Section 4 - La formation du contrat de travail (2) : Le choix du type du contrat de travail
  - Section 5 - Le contenu du contrat de travail
  - Section 6 - La rupture du contrat de travail (1) : le droit commun du licenciement
  - Section 7 - La rupture du contrat de travail (2) : les autres modes de rupture
- 

## Compétences acquises

### Macro-compétence

### Micro-compétences

---

## Infos pratiques

### Lieux

- Chambéry (domaine universitaire de Jacob-Bellecombette - 73)