

# Management Stratégique Responsable (GEST702\_GTRANC)



## En bref

- > **Langues d'enseignement:** Français
- > **Méthodes d'enseignement:** En présence
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

## Présentation

### Objectifs

Cet enseignement de synthèse a un triple objectif :

- Il s'agit, d'abord, de donner aux participants une vision globale de l'entreprise. Nous verrons en particulier comment développer une analyse transversale des problèmes de l'entreprise, tenant compte des différentes approches fonctionnelles (marketing, finance, ressources humaines, production ...) et intégrant les contraintes -ou opportunités- de l'environnement ;
- Il s'agit, ensuite, de faire acquérir aux participants une démarche et des modes de raisonnement propres à l'analyse stratégique.
- Il s'agit, enfin, d'introduire à certaines problématiques générales de la gestion des entreprises comme les enjeux de la globalisation, l'impact de la culture et de l'identité sur le développement de l'entreprise.

---

## Heures d'enseignement

Management Stratégique - CM	Cours Magistral	12h
Management Stratégique - TD	Travaux Dirigés	7,5h

---

## Pré-requis obligatoires

Quelques bases en économie industrielle et en connaissances de l'entreprise sont les bienvenues

---

## Plan du cours

Introduction à la stratégie

L'environnement concurrentiel

Les stratégies génériques

Le portefeuille d'activités et la RBV

Les voies de développement

Les modes de croissance

La dynamique stratégie-structure

---

## Informations complémentaires

Responsable du cours : Caroline MOTHE

---

## Compétences visées

A l'issue du cours :

---

- Chaque participant sera capable d'analyser la situation stratégique d'une entreprise afin de comprendre sa trajectoire de développement ;
- Cette analyse passe tant par la maîtrise de certains outils, en particulier du diagnostic stratégique, que par la réflexion globale sur la position concurrentielle et stratégique d'une entreprise dans son contexte et son environnement ;
- Les participants sauront ainsi proposer, compte tenu de ce diagnostic de la situation d'une entreprise, différents axes de développement en fonction des objectifs et valeurs des multiples détenteurs d'enjeux ou parties prenantes, notamment des dirigeants et actionnaires.

---

## Bibliographie

**Stratégique**, G. Johnson, K. Scholes, F. Fréry, Pearson, dernière édition

**Diagnostic et décisions stratégiques**, T. Atamer Et R. Calori, Dunod, dernière édition

**Stratégor : Politique générale de l'entreprise**, Collectif HEC, Dunod, dernière édition

---

## Infos pratiques

---

### Lieux

- › Chambéry (domaine universitaire de Jacob-Bellecombette - 73)

---

### Campus

- › Chambéry / campus de Jacob-Bellecombette