

# Management des talents et des compétences



## En bref

- › **Langues d'enseignement:** Français
- › **Méthodes d'enseignement:** En présence
- › **Forme d'enseignement :** Travaux dirigés
- › **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

## Présentation

### Objectifs

Acquérir les connaissances et le savoir-faire pour favoriser le développement des compétences dans les organisations et une culture d'innovation et d'amélioration continue.

### Heures d'enseignement

TD	Travaux Dirigés	18h
----	-----------------	-----

### Pré-requis obligatoires

Curiosité, ouverture, bases en économie et gestion niveau L3, anglais B1

### Plan du cours

*Partie Management des compétences / « Soft skills » :*

« Appreciative inquiry » identifier et cultiver des ressources au sein des équipes et des organisations

« Give and Take » - les cultures de réciprocité qui favorisent la collaboration

Savoir identifier et trouver les compétences pour réaliser un projet ou une initiative

*Partie Management des talents :*

Les talents et les compétences au service de l'organisation

Analyse personnelle des talents et des compétences

---

## Informations complémentaires

Responsables du cours : Amy Church-Morel et Sabrina Pérugien

---

## Compétences visées

Acquérir les connaissances et le savoir-faire pour favoriser le développement des compétences dans les organisations et une culture d'innovation et d'amélioration continue.

---

## Bibliographie

Covey, S.R., (2013). *The 7 Habits of Highly Effective People: Power Lessons in Personal Change*. New York: Simon & Schuster.

Grant, A., (2013). *Give and Take: Why Helping Others Drives Our Success*. Penguin.

Keystart2work. (2017). Key Skills & Employability Assessment Service for Young

and Adult Learners. Retrieved from : <http://www.keystart2work.eu/en/>

...

---

## Infos pratiques

---

### Lieux

› Annecy-le-Vieux (74)

## Campus

› Anancy / campus d'Anancy-le-Vieux