

Management des talents et des compétences



En bref

- › **Langues d'enseignement:** Français
- › **Méthodes d'enseignement:** En présence
- › **Forme d'enseignement :** Travaux dirigés
- › **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Objectifs

Acquérir les connaissances et le savoir-faire pour favoriser le développement des compétences dans les organisations et une culture d'innovation et d'amélioration continue.

Heures d'enseignement

| | | |
|----|-----------------|-----|
| TD | Travaux Dirigés | 18h |
|----|-----------------|-----|

Pré-requis obligatoires

Curiosité, ouverture, bases en économie et gestion niveau L3, anglais B1

Plan du cours

Partie Management des compétences / « Soft skills » :

« Appreciative inquiry » identifier et cultiver des ressources au sein des équipes et des organisations

« Give and Take » - les cultures de réciprocité qui favorisent la collaboration

Savoir identifier et trouver les compétences pour réaliser un projet ou une initiative

Partie Management des talents :

Les talents et les compétences au service de l'organisation

Analyse personnelle des talents et des compétences

Informations complémentaires

Responsables du cours : Amy Church-Morel et Sabrina Pérugien

Compétences visées

Acquérir les connaissances et le savoir-faire pour favoriser le développement des compétences dans les organisations et une culture d'innovation et d'amélioration continue.

Bibliographie

Covey, S.R., (2013). *The 7 Habits of Highly Effective People: Power Lessons in Personal Change*. New York: Simon & Schuster.

Grant, A., (2013). *Give and Take: Why Helping Others Drives Our Success*. Penguin.

Keystart2work. (2017). Key Skills & Employability Assessment Service for Young

and Adult Learners. Retrieved from : <http://www.keystart2work.eu/en/>

...

Infos pratiques

Lieux

› Annecy-le-Vieux (74)

Campus

› Anney / campus d'Anney-le-Vieux