

Management d'équipes et leadership



En bref

- › **Méthodes d'enseignement:** En présence
- › **Forme d'enseignement :** Cours magistral
- › **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Objectifs

Les problématiques-clefs de gestion et de leadership sont introduites aux étudiants. Dans un environnement concurrentiel et changeant, les dynamiques d'équipes bancaires sont devenues une préoccupation première.

Ce cours vise à présenter les concepts pertinents pour la gestion d'équipe afin de mieux comprendre comment une banque peut atteindre les différentes formes de performance (*production, productivité, viabilité de la production et agilité*).

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	10,5h
TD	Travaux Dirigés	10,5h

Plan du cours

1. Introduction

- a. Simulation Harvard Business Publishing (gestion de crise)
 2. Leadership & Dynamiques de groupe
 3. Test NASA
 4. Recrutement
 5. Culture d'entreprise & Pouvoir
 6. Intelligence Artificielle & Compétences managériales
- Bonus : Les générations au travail

Informations complémentaires

Responsable du cours : Laurent GIRAUD

Compétences visées

Objectifs en termes de Gestion des Ressources Humaines :

- Disposer d'une vision globale de la Gestion des Ressources Humaines (GRH).
- Identifier les thèmes essentiels de la GRH.
- Mettre en place un processus d'embauche en utilisant les outils appropriés.
- Mettre en avant une culture d'entreprise telle qu'incarnée par des ambassadeurs.
- Comprendre les relations au sein d'une équipe.
- Développer leur capacité d'analyse, d'évaluation et de gérer les implications organisationnelles des problématiques de management à différents niveaux d'analyse.

Bibliographie

Autissier, D., Giraud, L., & Johnson, K. J. (2015). Les 100 Schémas du Management. Paris: Eyrolles.

Infos pratiques

Lieux

➤ [Annecy-le-Vieux \(74\)](#)