

Management d'équipes et leadership (GEST701_GTRANC)

 ECTS
2 crédits

 Composante
IAE Savoie
Mont Blanc

En bref

- › **Langues d'enseignement:** Français
- › **Méthodes d'enseignement:** En présence
- › **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui
- › **Repères:**
Intitulé : Shine : Développement de compétences comportementales, soft skills

Descriptif

Une approche interdisciplinaire est adoptée dans ce cours. Ce cours permet de développer des compétences en gestion d'équipe et en prise de décision pour un leadership efficace.

Affichage web : Oui

Présentation

Objectifs

Objectifs :

- Interroger individuellement et collectivement le métier de manager et la posture singulière du leader
- Donner les bases théoriques du management d'équipe et du leadership et interroger leur mise en oeuvre dans les organisations contemporaines
- Identifier son style de management d'équipe et acquérir les bonnes pratiques de base

Thèmes du cours

- Du manager au leader : représentations, croyances et définitions
- Rôles managériaux et techniques managériales
- Théories classiques, Leadership positif et pathologies managériales

Enjeux du leadership contemporain

Heures d'enseignement

Management d'équipe et leadership - CM	Cours Magistral	12h
Management d'équipe et leadership - TD	Travaux Dirigés	12h

Pré-requis obligatoires

Bases de psychosociologie et comportements organisationnels

Plan du cours

8 sessions de cours (CM) :

- Session. 1 : Introduction
- Session. 2 : Rôles du manager (V. Sallaz)
- Session. 3, 4 et 5 : Approches classiques
- Chap. 6 et 7 : Leadership positif
- Chap. 8 : Conclusion

6 sessions de TD :

- TD 1 (1h30 / D. Francoise) : manager <-> managé
- TD 2 (1h30 / V. Sallaz) : Organiser son temps de travail (eval.)
- TD 3 (1h30 / V. Sallaz) : Communiquer en situation délicate (eval.)

- TD 4 (1h30 / V. Sallaz) : Donner du feedback (eval.)
- TD 5 (1h30 / V. Sallaz) : Piloter une équipe (eval.)
- TD 6 (1h30 / D. Françoise) : management situationnel
- TD 7 et 8 (2 x 1h30 / D. Françoise) : paroles de managers (eval)

Compétences visées

- savoir mettre en œuvre les techniques de base du management d'équipe / savoir utiliser le management situationnel de manière opérationnelle
- distinguer clairement manager et leader, savoir se positionner personnellement
- Savoir reconnaître les grands styles de leadership et les repérer dans un contexte professionnel.

porter un regard critique sur les pratiques et cultures managériales et développer un regard réflexif sur sa propre pratique.

Bibliographie

1 à 2 lectures obligatoires par chapitre (disponibles sur moodle) Des lectures complémentaires par chapitre (disponibles sur moodle)

- YUKL G.A., 2013, Leadership in organizations, 8th ed, Boston, Pearson, 511 p. (ou éditions ultérieures)
- Comportements humains & management, Pearson Education, 2009, 3e édition (ou éditions ultérieures)

Repères

Intitulé : Shine : Développement de compétences comportementales, soft skills

Descriptif

Une approche interdisciplinaire est adoptée dans ce cours. Ce cours permet de développer des compétences en gestion d'équipe et en prise de décision pour un leadership efficace.

Affichage web : Oui

Compétences acquises

Macro-compétence

Micro-compétences

Infos pratiques

Lieux

- › Chambéry (domaine universitaire de Jacob-Bellecombette - 73)

Campus

- › Chambéry / campus de Jacob-Bellecombette