

Management d'équipes et leadership



En bref

- › **Langues d'enseignement:** Français
- › **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Objectifs

Donner les bases théoriques et pratiques du management d'équipe et du leadership. Le cours alterne entre approche théorique illustrée et séminaires expérientiels. Cette approche vise à faire prendre conscience aux apprenants des croyances managériales, de la difficulté du métier de manager et de la posture singulière du leader dans les organisations

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	10,5h
TD	Travaux Dirigés	10,5h

Plan du cours

COURS :

1. Introduction : Introduction : définitions, croyances et lieux communs
2. Le métier de manager et les rôles managériaux
3. Théories classiques du leadership
4. Théories du leadership contemporain
5. Facteurs clefs de succès et d'échec

Travaux dirigés :

1. Situations clefs de management : jeux de rôles
2. Serious Game : manager une équipe à distance
3. L'entreprise libérée

Compétences visées

Savoir mettre en œuvre les techniques de base du management d'équipe

Distinguer clairement manager et leader, savoir se positionner personnellement

Savoir reconnaître les grands styles de leadership et les repérer dans un contexte professionnel.

Bibliographie

- * Leadership in organizations, Yukl G.A. , 8th ed, Boston, Pearson, 2013, 511 pages.
- * Théories du leadership : modèles classiques et contemporains, Plane, JM, Dunod, 2015, 167 pages
- * Comportements humains & management, Pearson Education, 2009, 3e édition

Infos pratiques

Lieux

- › Anancy-le-Vieux (74)

Campus

- › Anancy / campus d'Anancy-le-Vieux