

# Gestion des ressources humaines (GEST705\_DAFAY)

 ECTS  
2 crédits

 Composante  
IAE Savoie  
Mont Blanc

## Présentation

### Objectifs

Objectif 1 : Connaitre les grandes fonctions RH : leur unicité et interactivité

Objectif 2 : Savoir proposer /interagir par rapport aux besoins et problématiques

Objectif 3 : Comprendre sa fonction / son rôle de demain

### Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	9h
TD	Travaux Dirigés	9h

### Plan du cours

#### Séance 1 (3h)

\*Aperçu historique : de la gestion du personnel à la fonction RH pour comprendre les enjeux et rôle stratégique des RH d'aujourd'hui

\*Map Mapping de la fonction RH pour identifier les différentes fonctions RH

\*Les enjeux de la fonction RH

#### Séance 2(3h) STRATEGIE D'ENTREPRISE ET RH

\*Le cadre des obligations légales,

\*La gestion du Personnel

\*Le management

\*L'importance de la culture d'entreprise

\*Les partenaires sociaux

### **Séance 3(3h) DE RECRUTEMENT A LA GESTION DES SALARIES ET LEUR EVOLUTION**

\*Le recrutement

\*La détection des talents

\*L'intégration

### **Séance 4 (3h) CONTRAT DE TRAVAIL ET REMUNERATION**

Les types de contrat

Les clauses du contrat de travail

La période d'essai

La fiche de paie

La politique de rémunération

### **Séance 5 (3h) STRATÉGIE DE MANAGEMENT DES COMPÉTENCES**

\*La formation et le développement des compétences

\*La GEPP

\*La motivation des salariés

\*Les entretiens : outils de performance

\*La détection des talents

### **Séance 6 (3h) LE DIAGNOSTIC RH**

\*La culture d'entreprise

\*La communication interne

### **LE RH UN REEL BUSINESS PARTNER**

- Notion client /fournisseur
- Marketing RH

LE MANAGEMENT

**Séance 7 (1h30) Pariel**

## Compétences visées

- Participer activement à l'organisation d'un service RH, dans une petite ou grande structure
- Établir un diagnostic des besoins RH et être capable de participer à l'élaboration des politiques de GRH
- Concevoir en lien avec les professionnels de la fonction RH
- Mettre en place tous les moyens utiles à la motivation, au développement des salarié-e-s au travail et à la performance de l'entreprise

## Bibliographie

*Fonction RH* M Thévenet, C Dejoux, AF Bender, B Condomines, E Marbot, E Normand, A Pennaforte, F Silva & P Storhaye  
- Pearson Education

*Ressources humaines et gestion des personnes* - Jean-Marie Peretti - Vuibert

*Management-ressources-humaines* - Michel FERRARY - DUNOD

*Les outils des RH* - Sylvie GUERRERO - DUNOD

## Compétences acquises

**Macro-compétence**

**Micro-compétences**

## Infos pratiques

### Lieux

➤ Annecy-le-Vieux (74)

