

# Gestion des ressources humaines (GEST705\_DAFAY)



## Présentation

### Objectifs

Objectif 1 : Connaître les grandes fonctions RH : leur unicité et interactivité

Objectif 2 : Savoir proposer /interagir par rapport aux besoins et problématiques

Objectif 3 : Comprendre sa fonction / son rôle de demain

### Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	9h
TD	Travaux Dirigés	9h

### Plan du cours

#### Séance 1 (3h)

\*Aperçu historique : de la gestion du personnel à la fonction RH pour comprendre les enjeux et rôle stratégique des RH d'aujourd'hui

\*Map Mapping de la fonction RH pour identifier les différentes fonctions RH

\*Les enjeux de la fonction RH

#### Séance 2(3h) STRATEGIE D'ENTREPRISE ET RH

\*Le cadre des obligations légales,

\*L gestion du Personnel

\*Le management

\*L'importance de la culture d'entreprise

\*Les partenaires sociaux

### **Séance 3(3h )DE RECRUTEMENT A LA GESTION DES SALARIES ET LEUR EVOLUTION**

\*Le recrutement

\*La détection des talents

\*L'intégration

### **Séance 4 (3h) CONTRAT DE TRAVAIL ET REMUNERATION**

Les types de contrat

Les clauses du contrat de travail

La période d'essai

La fiche de paie

La politique de rémunération

### **Séance 5 (3h) STRATÉGIE DE MANAGEMENT DES COMPÉTENCES**

\*La formation et le développement des compétences

\*La GEPP

\*La motivation des salariés

\*Les entretiens : outils de performance

\*La détection des talents

### **Séance 6 (3h)LE DIAGNOSTIC RH**

\*La culture d'entreprise

\*La communication interne

### **LE RH UN REEL BUSINESS PARTNER**

- Notion client /fournisseur

- Marketing RH

## Compétences visées

- \* Participer  
activement  
à  
l'organisation  
d'un  
service  
RH,  
dans  
une  
petite  
ou  
grande  
structure
- \* Établir  
un  
diagnostic  
des  
besoins  
RH  
et  
être  
capable  
de  
participer  
à  
l'élaboration  
des  
politiques  
de  
GRH
- \* Concevoir  
en  
lien  
avec  
les  
professionnels  
de  
la

fonction  
RH  
\* Mettre  
en  
place  
tous  
les  
moyens  
utiles  
à  
la  
motivation,  
au  
développement  
des  
salarié-  
e-  
s  
au  
travail  
et  
à  
la  
performance  
de  
l'entreprise

---

## Bibliographie

*Fonction RH* M Thévenet, C Dejoux, AF Bender, B Condomines, E Marbot, E Normand, A Pennaforte, F Silva & P Storhaye  
- Pearson Education

*Ressources humaines et gestion des personnes* - Jean-Marie Peretti - Vuibert

*Management-ressources-humaines* - Michel FERRARY - DUNOD

*Les outils des RH* - Sylvie GUERRERO - DUNOD

# Infos pratiques

---

## Lieux

➤ Anancy-le-Vieux (74)