

Gestion des ressources humaines (GEST705_DAFAY)



Présentation

Objectifs

Objectif 1 : Connaître les grandes fonctions RH : leur unicité et interactivité

Objectif 2 : Savoir proposer /interagir par rapport aux besoins et problématiques

Objectif 3 : Comprendre sa fonction / son rôle de demain

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	9h
TD	Travaux Dirigés	9h

Plan du cours

Séance 1 (3h)

*Aperçu historique : de la gestion du personnel à la fonction RH pour comprendre les enjeux et rôle stratégique des RH d'aujourd'hui

*Map Mapping de la fonction RH pour identifier les différentes fonctions RH

*Les enjeux de la fonction RH

Séance 2(3h) STRATEGIE D'ENTREPRISE ET RH

*Le cadre des obligations légales,

*L gestion du Personnel

*Le management

*L'importance de la culture d'entreprise

*Les partenaires sociaux

Séance 3(3h)DE RECRUTEMENT A LA GESTION DES SALARIES ET LEUR EVOLUTION

*Le recrutement

*La détection des talents

*L'intégration

Séance 4 (3h) CONTRAT DE TRAVAIL ET REMUNERATION

Les types de contrat

Les clauses du contrat de travail

La période d'essai

La fiche de paie

La politique de rémunération

Séance 5 (3h) STRATÉGIE DE MANAGEMENT DES COMPÉTENCES

*La formation et le développement des compétences

*La GEPP

*La motivation des salariés

*Les entretiens : outils de performance

*La détection des talents

Séance 6 (3h)LE DIAGNOSTIC RH

*La culture d'entreprise

*La communication interne

LE RH UN REEL BUSINESS PARTNER

- Notion client /fournisseur

- Marketing RH

Compétences visées

- * Participer
activement
à
l'organisation
d'un
service
RH,
dans
une
petite
ou
grande
structure
- * Établir
un
diagnostic
des
besoins
RH
et
être
capable
de
participer
à
l'élaboration
des
politiques
de
GRH
- * Concevoir
en
lien
avec
les
professionnels
de
la

fonction
RH
* Mettre
en
place
tous
les
moyens
utiles
à
la
motivation,
au
développement
des
salarié-
e-
s
au
travail
et
à
la
performance
de
l'entreprise

Bibliographie

Fonction RH M Thévenet, C Dejoux, AF Bender, B Condomines, E Marbot, E Normand, A Pennaforte, F Silva & P Storhayé
- Pearson Education

Ressources humaines et gestion des personnes - Jean-Marie Peretti - Vuibert

Management-ressources-humaines - Michel FERRARY - DUNOD

Les outils des RH - Sylvie GUERRERO - DUNOD

Infos pratiques

Lieux

➤ Anancy-le-Vieux (74)