

Gestion des ressources humaines (GERH701_CCPAYA)

 ECTS
3 crédits

 Composante
IAE Savoie
Mont Blanc

En bref

- › **Langues d'enseignement:** Français
- › **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui
- › **Repères:**
Intitulé : Shine : Développement de compétences comportementales, soft skills

Descriptif

Ce cours développe les compétences relationnelles des étudiants.

Affichage web : Oui

Présentation

Description

Être capable de comprendre les différentes étapes de la gestion de la trajectoire des salariés dans l'entreprise, de leur arrivée à leur départ

Heures d'enseignement

Gestion des ressources humaines - CM	Cours Magistral	8h
Gestion des ressources humaines - TD	Travaux Dirigés	8h

Pré-requis obligatoires

GRH (niveau licence)

Plan du cours

Introduction : De la gestion du personnel au Management Stratégique des RH

1- Gérer les effectifs et optimiser le potentiel humain

Recruter, intégrer (culture d'entreprise), fidéliser

Concevoir la politique de rémunération

Evaluer et Former (GPEC)

2- Mobiliser les effectifs et Performance RH

Santé et Sécurité au travail : des risques psychosociaux au bien-être au travail

3- Ouverture : Quelle GRH au 21ème siècle ? Nouveaux enjeux, nouvelles pratiques

NTIC, Digitalisation, Nouvelles Formes d'organisation du travail, Uberisation des entreprises etc.

Compétences visées

- identifier les étapes d'un processus de recrutement
 - concevoir et conduire une démarche d'évaluation
 - savoir mobiliser les leviers de rémunération
 - savoir concevoir et conduire une démarche de formation
-

Bibliographie

JP Peretti "Personnel" Vuibert gestion

Repères

Intitulé : Shine : Développement de compétences comportementales, soft skills

Descriptif

Ce cours développe les compétences relationnelles des étudiants.

Affichage web : Oui

Compétences acquises

Macro-compétence

Micro-compétences

Infos pratiques

Contacts

Responsable du cours

Pierre Baland

📞 +33 4 79 75 85 85

✉️ Pierre.Baland@univ-savoie.fr

Lieux

› Annecy-le-Vieux (74)

Campus

› Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux