

# Gestion des ressources humaines



## En bref

- > **Langues d'enseignement:** Français
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

## Présentation

### Description

Être capable de comprendre les différentes étapes de la gestion de la trajectoire des salariés dans l'entreprise, de leur arrivée à leur départ

### Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	8h
TD	Travaux Dirigés	8h

### Pré-requis obligatoires

GRH (niveau licence)

### Plan du cours

Introduction : De la gestion du personnel au Management Stratégique des RH

1- Gérer les effectifs et optimiser le potentiel humain

Recruter, intégrer (culture d'entreprise), fidéliser

Concevoir la politique de rémunération

Evaluer et Former (GPEC)

2- Mobiliser les effectifs et Performance RH

Santé et Sécurité au travail : des risques psychosociaux au bien-être au travail

3- Ouverture : Quelle GRH au 21<sup>ème</sup> siècle ? Nouveaux enjeux, nouvelles pratiques

NTIC, Digitalisation, Nouvelles Formes d'organisation du travail, Uberisation des entreprises etc.

---

## Compétences visées

- identifier les étapes d'un processus de recrutement
  - concevoir et conduire une démarche d'évaluation
  - savoir mobiliser les leviers de rémunération
  - savoir concevoir et conduire une démarche de formation
- 

## Bibliographie

JP Peretti "Personnel" Vuibert gestion

## Infos pratiques

---

### Lieux

➤ Anancy-le-Vieux (74)

---

### Campus

➤ Anancy / campus d'Anancy-le-Vieux