Gestion des ressources humaines (GERH01_CCPAYA)

ECTS
2 crédits

Composante
IAE Savoie
Mont Blanc

En bref

- **Langues d'enseignement:** Français
- **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Description

Être capable de comprendre les différentes étapes de lagestion de la trajectoire des salariés dans l'entreprise, de leurarrivée à leur départ

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistral	8h
TD	Travaux Dirigés	8h

Pré-requis obligatoires

GRH (niveau licence)

Plan du cours

Introduction : De la gestion du personnel au ManagementStratégique des RH
1- Gérer les effectifs et optimiser le potentiel humain
Recruter, intégrer (culture d'entreprise), fidéliser
Concevoir la politique de rémunération
Evaluer et Former (GPEC)

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 décembre 2023

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION
Liberté
Égalité
Fraternité

2- Mobiliser les effectifs et Performance RH
Santé et Sécurité au travail : des risques psychosociaux aubien-être au travail
3- Ouverture : Quelle GRH au 21ème siècle ? Nouveauxenjeux, nouvelles pratiques
NTIC, Digitalisation, Nouvelles Formes d'organisation dutravail, Uberisation des entreprises etc.

Compétences visées

- identifier les étapes d’un processus de recrutement
- concevoir et conduire une démarche d’évaluation
- savoir mobiliser les leviers de rémunération
- savoir concevoir et conduire une démarche de formation

Bibliographie

JP Peretti “Personnel” Vuibert gestion

Infos pratiques

Lieux

- Annecy-le-Vieux (74)

Campus

- Annecy / campus d'Annecy-le-Vieux

Informations non contractuelles.
Dernière mise à jour le 14 décembre 2023

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION
Liberté
Égalité
Fraternité