

# Economie du travail et GRH (ECON601\_GTRANA)



## En bref

- > **Langues d'enseignement:** Français
- > **Méthodes d'enseignement:** En présence
- > **Forme d'enseignement :** Cours magistral
- > **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

## Présentation

### Objectifs

Les problématiques-clefs de Gestion des Ressources Humaines (GRH) sont introduites aux étudiants, en lien avec l'économie du travail. Dans un environnement concurrentiel et changeant, les dynamiques d'équipes sont devenues une préoccupation première.

Ce cours vise à présenter les concepts pertinents pour la gestion d'équipe afin de mieux comprendre comment une organisation peut atteindre les différentes formes de performance (*production, productivité, viabilité de la production et agilité*).

### Heures d'enseignement

CM Cours Magistral 30h

### Plan du cours

1. Introduction

- a. Simulation Harvard Business Publishing (Gestion de crise)
2. Communication interpersonnelle
3. Assertivité, Emotions & Personnalité
4. Attractivité & Fidélisation des RH
5. Rémunération des salariés
6. Evaluation des salariés
7. Systèmes de promotion des salariés
8. Relations Sociales
9. Gestion des Emplois & des Parcours Professionnels

Mise en place de l'IA en entreprise

## Compétences visées

Objectifs :

- Disposer d'une vision globale de la GRH et en identifier les thèmes essentiels.
  - Savoir mettre en place une politique d'évaluation, de rémunération et de promotion des salariés.
  - Comprendre les principes d'une communication interpersonnelle efficace et des relations sociales.
- 
- Développer leur capacité d'analyse, d'évaluation et de gérer les implications organisationnelles des problématiques de management à différents niveaux d'analyse.

## Bibliographie

Autissier, D., Giraud, L., & Johnson, K. J. (2015). Les 100 Schémas du Management. Paris: Eyrolles.

## Infos pratiques

## Campus

› Anney / campus d'Anney-le-Vieux