

L'intelligence artificielle dans les achats (PERS01_ALOCYA)



En bref

- **Langues d'enseignement:** Français
- **Méthodes d'enseignement:** En présence
- **Ouvert aux étudiants en échange:** Oui

Présentation

Objectifs

Ce cours vise l'apprentissage de concepts et de techniques qui constituent des savoirs pour l'amélioration des relations professionnelles et le développement personnel dans le domaine du travail, de l'entreprise et de l'emploi.

Ces savoirs permettent pour l'essentiel le développement de soft skills en lien avec les travaux issus de la sociologie du travail, de la psychologie des organisations et des sciences du comportement.

Ce cours permettra d'associer une approche conceptuelle et une démarche empirique au travers de mini études de cas et jeux de rôle. Il entend fournir aux étudiants les instruments d'analyse afin de développer des relations professionnelles respectueuses de l'humain en contexte organisationnel.

Heures d'enseignement

Développement personnel - CM	Cours Magistral	7h
Développement personnel - TD	Travaux Dirigés	7h

Pré-requis obligatoires

Connaissance des fondamentaux de la fonction RH

Plan du cours

Chapitre 1. Introduction aux relations professionnelles

Chapitre 2. Les soft skills : des qualités aux compétences comportementales

Chapitre 3. Les principaux leviers d'action et outils d'analyse

Compétences visées

A l'issue de ce cours, les étudiants :

- auront une meilleure connaissance des dynamiques d'interaction sociale en contexte professionnel ;
 - seront capables d'analyser les dynamiques de relations professionnelles à l'œuvre en vue d'ajuster leur comportement ;
 - seront en mesure d'appréhender, analyser et désamorcer des situations de conflits interpersonnels ;
-

Compétences acquises

Macro-compétence

Micro-compétences

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Assia Bennour

☎ +33 4 79 75 85 85

✉ Assia.Bennour@univ-savoie.fr

Lieux

➤ Chambéry (domaine universitaire de Jacob-Bellecombette - 73)

Campus

➤ Chambéry / campus de Jacob-Bellecombette