

LICENCE PROFESSIONNELLE EN ALTERNANCE ADMINISTRATION ET MANAGEMENT PUBLIC Contrat d'apprentissage du secteur public sur 12 mois

Objectifs de la formation

- Appréhender le cadre de l'action publique
- Acquérir une expérience professionnelle significative
- Développer des compétences managériales
 - Méthodologie de l'action
 - Management de projet
 - Management d'équipe

Métiers préparés

Accès à des postes d'encadrement intermédiaire de services administratifs, de responsable de projet, de chargé de mission dans les trois fonctions publiques. Possibilité de s'insérer en tant que contractuel et de passer les concours de catégories A et B.

Dans quels domaines ?

- Gestion du personnel
- Gestion budgétaire et comptable
- Achats et marchés publics
- Communication
- Évaluation de l'action publique
- Animation économique
- Action sociale et culturelle
- Secrétariat de mairie

Organisation de l'alternance

- Sur 12 mois : 2/3 du temps en collectivité, 1/3 à l'IUT
Dans la collectivité, l'apprenti réalise des activités en relation avec le contenu de la formation et se voit confier une mission d'analyse, de conception et de réalisation d'une action
- Encadrement par un maître d'apprentissage en collectivité et par un tuteur enseignant à l'IUT
- Intervenants universitaires et professionnels

Conditions d'accès

La formation s'adresse à tous les jeunes

- de moins de 26 ans sauf cas particuliers
- titulaires d'un bac +2 (un DUT, un BTS, une L2 ou une L3) en gestion, droit, sciences sociales
- pré-sélectionnés sur dossier et entretien
- recrutés sous contrat d'apprentissage par une collectivité publique (statut de salarié) avec la possibilité de démarrer le contrat d'apprentissage dès juillet

La formation est également accessible aux salariés de la fonction publique dans le cadre du plan de formation

“ Réalisée au sein du département GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations) de l'IUT, la licence Pro s'appuie sur un fort partenariat avec le Centre de gestion de la Fonction Publique territoriale de Haute-Savoie (CDG74).

Proposée en apprentissage, elle permet aux jeunes d'intégrer rapidement différents services de la fonction publique en tant que cadres intermédiaires. ”

Patrick LANDECY
Responsable pédagogique

Chiffres clés



Enjeux du management public
Analyse et résolution de problème
Animation d'équipe
Communication
Polyvalence
Initiative

Contenu de la formation

- **Culture générale, communication et expression**
Environnement et mutations des collectivités publiques, culture générale et méthodologie, communication, note de synthèse
- **Cadre juridique**
Institutions publiques, modes de gestion du service public
- **Outils de gestion publique**
Finances et comptabilités publiques, achats et marchés publics, droit des sols, gestion des ressources humaines
- **Principes et méthodes de management opérationnel**
Analyser l'existant, construire un plan d'action, conduire les activités et les projets, encadrer et animer une équipe
- **Projet tutoré**
Réaliser une mission répondant à un besoin de la collectivité

Témoignages

Du management de projet aux aspects juridiques et financiers en passant par les outils de gestion, tout en ayant un pied dans la réalité du terrain, la Licence était pour moi le cocktail complet que je recherchais pour la réussite de mon insertion professionnelle.

Elle prépare également aux concours, ce qui m'a permis de m'intégrer de façon durable au cœur du service public local. Aujourd'hui, je suis Gestionnaire Ressources Humaines au sein de la Ville de Rumilly.

Marion BARDIN
Promotion 2009

Mathilde a travaillé sur un projet d'accompagnement de l'utilisation d'un logiciel de dématérialisation des documents.

Son travail de bonne qualité a été apprécié de tous. Sa présence et sa motivation ont considérablement enrichi le service pendant un an.

Bref, encadrer un apprenti reste une expérience de management très positive !

Juliette COURGEY
Maître d'apprentissage en 2014

Suite à mon apprentissage au sein du Conseil Départemental de Savoie, j'ai obtenu le concours de rédacteur et j'ai enrichi mon expérience au sein de cette collectivité en occupant des postes dans divers services (patrimoine, cohésion sociale, éducation).

Aujourd'hui, je suis chargée de contentieux à la Direction de l'Aménagement.

L'expérience acquise jusqu'ici m'aidera également à préparer le concours d'attaché territorial pour continuer à évoluer.

Élodie DUPASSIEUX
Promotion 2009

Avec cette Licence Professionnelle, l'IUT d'Annecy propose une formation en adéquation avec le besoin des collectivités locales.

L'apprenti bénéficie d'un enseignement théorique dont il fait profiter l'employeur et, dans le même temps, il met en pratique ses connaissances grâce au tuteur qui le suit.

L'enseignement tourné vers les matières concernant la Fonction Publique Territoriale et la mise en situation montrent une vraie cohérence. Un taux d'emploi proche de 91%, 3 mois après l'obtention du diplôme prouve la pertinence du cursus.

Un apprenti, c'est une richesse pour la collectivité accueillante : elle intègre de nouvelles compétences et savoir-faire ; elle prépare son avenir en mettant parfois un tuteur proche de la retraite avec un jeune qui pourra prendre la suite.

L'apprentissage est une richesse pour l'apprenti qui apprend un métier et devient opérationnel rapidement.

Recruter un apprenti, c'est préparer l'avenir de la Fonction Publique Territoriale et celle des collectivités locales.

Valérie Bouvier
Directrice Générale Adjointe CDG 74

CANDIDATURE

1/ Pré-inscription

De janvier à juin sur
www.iut-acy.univ-smb.fr

2/ Entretien individuel

Entre mars et juin, il vise à cerner la motivation pour la formation choisie et l'alternance

3/ Signature du contrat d'apprentissage

Le candidat admissible après l'entretien de motivation doit signer un contrat d'apprentissage pour obtenir une place définitive au sein de la formation.

CONTACTS

IUT d'Annecy - Département GEA
9 rue de l'Arc-en-Ciel - BP 240
74942 Annecy-le-Vieux Cedex

Cécile BENISTAND - 04 50 09 22 98
cecile.benistand@univ-smb.fr

www.iut-acy.univ-smb.fr

